

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Зарегистрировано «20» 05 2025 г.

№ 422 Подпись ms

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между

**Министерством энергетики Республики Беларусь,
государственным производственным объединением
по топливу и газификации «Белтопгаз» и
Белорусским профессиональным союзом
работников энергетики, газовой и топливной
промышленности
на 2025 – 2028 годы**

г. Минск

Настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК), Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025-2027 годы и другими актами законодательства.

Настоящее Соглашение заключено между Министерством энергетики Республики Беларусь (далее – Минэнерго), государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» (далее – ГПО «Белтопгаз») и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности (далее – Профсоюз) вместе именуемые «Стороны».

Стороны настоящего Соглашения договорились о нижеследующем.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и нанимателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, определяющим права, обязанности и ответственность Сторон социального партнерства, а также совместные действия по его реализации.

1.2. Целью настоящего Соглашения является обеспечение устойчивого социально-экономического развития организаций, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», а также аппарата управления ГПО «Белтопгаз» (далее – Организации), продуктивной занятости работников, уровня оплаты труда, обеспечивающего достойный уровень жизни, безопасных условий труда, эффективной работы Организаций, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

1.3. Настоящее Соглашение обязательно к применению Организациями, согласно приложению, в которых созданы первичные, объединенные профсоюзные организации, и распространяется на членов Профсоюза, работающих в Организациях на условиях трудового договора (контракта),



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
«Белэнергогаз»

А.М.Кравченко

руководителей Организаций, работающих по трудовому договору (контракту), а также на работников Профсоюза и его организационных структур.

Обособленные подразделения (далее – филиалы), созданные в установленном порядке Организацией, могут заключать коллективные договоры.

1.4. Минэнерго, ГПО «Белтопгаз», Профсоюз, руководители Организаций (филиалов), профсоюзные комитеты (областные комитеты) в пределах своих полномочий обеспечивают выполнение в Организациях (филиалах) принятых настоящим Соглашением обязательств (гарантий, льгот).

1.5. Настоящее Соглашение заключается на 2025 – 2028 годы и действует с даты его подписания Сторонами до заключения нового Соглашения.

Продление срока действия настоящего Соглашения производится по соглашению Сторон на срок не более трех лет и не более одного раза, путем заключения дополнительного соглашения к нему.

1.6. При заключении и исполнении настоящего Соглашения Стороны руководствуются принципами социального партнерства:

- равноправия;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования.

1.7. Для ведения коллективных переговоров по разработке Соглашения, внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также осуществления контроля за ходом выполнения принятых Сторонами обязательств и применения, установленных Соглашением обязательств (гарантий, льгот), Стороны создают постоянно действующую Комиссию по коллективным переговорам, которая образуется из равного количества представителей Сторон, по согласованию между ними.



Д.Р. Мороз



В.В. Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз
работников
энергетики, газовой
и топливной
промышленности
А.М. Кравченко

1.8. Ход и итоги выполнения настоящего Соглашения рассматривать не реже одного раза в полугодие на заседании Президиума Республиканского комитета Профсоюза с участием представителей Минэнерго и ГПО «Белтопгаз».

1.9. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

1.10. Условия настоящего Соглашения изменять только по соглашению Сторон. Все изменения и дополнения оформлять в установленном порядке и считать их неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.11. Настоящее Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров в Организациях. Обязательства (гарантии, льготы), включенные в настоящее Соглашение, признаются Сторонами минимальными и не могут быть уменьшены при заключении коллективных договоров.

Организации торфяной промышленности устанавливают обязательства (гарантии, льготы) в соответствии с финансово-экономическим положением Организации в пределах имеющихся средств.

1.12. Содействовать заключению коллективных договоров в Организациях. В случае отсутствия в Организации коллективного договора представители нанимателя и работников руководствуются настоящим Соглашением.

1.13. Коллективные договоры в Организациях заключаются между нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет (профсоюзный актив) соответствующей первичной, объединенной профсоюзной организации либо областной комитет соответствующей областной организации Профсоюза. Указанные органы организационных структур Профсоюза, согласно Уставу Профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с трудовым законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором.

1.14. При заключении коллективных договоров интересы членов Профсоюза представляют и защищают профсоюзные комитеты первичных, объединенных профсоюзных организаций и областные комитеты областных организаций Профсоюза.

1.15. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены с коллективным договором под роспись в день приема на работу.

1.16. Коллективный договор подписывается уполномоченными представителями нанимателя и работников в течение недели после обсуждения на собрании (конференции) членов Профсоюза. Наниматели обеспечивают регистрацию коллективных договоров в месячный срок с даты их подписания.

1.17. Ход выполнения коллективного договора рассматривается уполномоченными представителями нанимателя и работников не реже двух раз в год. Результат рассмотрения оформляется соответствующим актом, копия которого направляется в вышестоящий профсоюзный орган.



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

1.18. Разногласия, возникшие при заключении, изменении или прекращении действия коллективного договора, рассматриваются уполномоченными представителями нанимателя и работников в соответствии с трудовым законодательством.

1.19. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии его выполнения, Профсоюз воздерживается от забастовок, а наниматели от увольнений в связи с сокращением численности или штата работников более 5 процентов работающих в Организации в течение календарного года.

1.20. Минэнерго регистрирует настоящее Соглашение в установленном трудовым законодательством порядке, ГПО «Белтопгаз» доводит его до Организаций.

1.21. Все обязательства (гарантии, льготы), предусмотренные настоящим Соглашением, производятся при наличии средств (прибыли) на эти цели. При наличии не в полном объеме средств (прибыли) Стороны определяют приоритеты для выплат, которые оформляются соответствующим протоколом.

1.22. Проекты локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы работников (в том числе бывших работников), предварительно согласовывать с:

Республиканским комитетом (его президиумом) Профсоюза – если они распространяются на все или несколько организаций отрасли, расположенных в разных областях Республики Беларусь;

областным комитетом (его президиумом) соответствующей областной организации Профсоюза – если они распространяются на все или несколько организаций отрасли, расположенных в отдельной области (с учетом административного центра области), в том числе – если они распространяются на одну организацию, интересы работников которой в рамках заключенного коллективного договора представляет областной комитет (его президиум);

объединенным профсоюзным комитетом (его президиумом) объединенной профсоюзной организации Профсоюза – если они распространяются на организацию, в которой (в ее филиалах) действуют первичные профсоюзные организации, входящие в структуру объединенной профсоюзной организации Профсоюза;



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнергогаз

А.М.Кравченко

профсоюзным комитетом (его президиумом, профсоюзным собранием) первичной профсоюзной организации Профсоюза – если они распространяются на организацию (филиал), в которой (котором) действует первичная профсоюзная организация.

1.23. Обеспечивать ознакомление работников с локальными правовыми актами, затрагивающими их права и обязанности.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОТНИКОВ

2.1. Основой экономических отношений является государственное регулирование цен на природный и сжиженный газ. При составлении обосновывающих материалов по формированию базовых цен на газ в расчете учитываются затраты и расходы, необходимые для удовлетворения социальных и экономических интересов, предусмотренных настоящим Соглашением, с учетом соблюдения паритета интересов потребителей и газоснабжающих организаций.

2.2. Обеспечивать надежное и бесперебойное газоснабжение потребителей (юридических и физических лиц), увеличение объемов выпускаемой продукции, работ (услуг) и повышение качества, снижение издержек, рост производительности труда, модернизацию и техническое перевооружение производства, совершенствование маркетинга, эффективное использование трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

2.3. Совместными усилиями добиваться укрепления экономического и финансового положения Организаций, обеспечения их стабильной работы.

2.4. Обеспечивать формирование долгосрочной экономической и финансовой политики, направленной на сбалансированную работу и повышение эффективности производства Организаций, дальнейшее развитие их производственного, научно-технического и инвестиционного потенциала.



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ПАО «Белтрансгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготрансгаз

А.М.Кравченко

2.5. Вносить (при необходимости) предложения в Совет Министров Республики Беларусь, республиканские органы государственного управления по совершенствованию законодательства, в том числе по ценообразованию и взаиморасчетам, вопросам налогообложения, финансовых и кредитно-денежных отношений и другим вопросам.

2.6. Осуществлять необходимые меры, обеспечивающие выполнение доведенных в установленном порядке ежегодных показателей социально-экономического развития.

2.7. Способствовать развитию внешнеэкономической деятельности Организаций, созданию условий для привлечения и эффективного использования иностранных инвестиций.

2.8. Предусматривать получение прибыли Организациями, позволяющей им обеспечивать производственное и социальное развитие Организаций.

2.9. Осуществлять контроль за эффективным использованием государственного имущества.

2.10. Организовывать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку, стажировку работников и прохождение работниками аттестации.

2.11. Осуществлять мониторинг производственной, экономической, финансовой и социальной деятельности Организаций. Сторонами совместно обсуждать возникающие проблемы, оперативно вырабатывать меры по обеспечению стабильной работы Организаций.

2.12. В соответствии с локальными правовыми актами ГПО «Белтопгаз» проводить работу по организации отраслевого производственного соревнования и подведению его итогов.

2.13. Минэнерго, ГПО «Белтопгаз» при подготовке проектов нормативных правовых актов, локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования, условий и охраны труда работников Организаций, обеспечения занятости, проведения реорганизации

Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р. Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
В.В. Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз
энергетики, газа, МПК
и топливной промышленности
М.И. Кравченко



Организаций направляют их для согласования в Республиканский комитет Профсоюза либо его президиум.

2.14. Профсоюз и его организационные структуры:

2.14.1. принимает меры, проводит разъяснительную работу в коллективах работников по недопущению социальной напряженности;

2.14.2. обязуется содействовать мобилизации членов Профсоюза на успешную реализацию планируемых нанимателями мероприятий, а также совместно намечаемых мер по повышению эффективности производства;

2.14.3. содействует достижению эффективности работы Организаций, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению заинтересованности работников в результатах труда, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве;

2.14.4. способствует реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, социально-бытовых условий, повышение социальной защищенности работников, оздоровление работников и членов их семей;

2.14.5. участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников;

2.14.6. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в пределах своей компетенции, пресекает случаи нарушений трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, вносит предложения нанимателю о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства.

2.14.7. может производить единовременные выплаты, поощрять почетными грамотами, благодарностями, нагрудными знаками, юбилейными медалями (и другим), вручать цветы, подарки членам Профсоюза (в том числе, являющимся руководителями Организаций (филиалов)).

ГЛАВА 3

ОПЛАТА ТРУДА, ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Обеспечивать уровень среднемесячной заработной платы работников в соответствии с ежегодными прогнозными показателями социально-экономического развития Республики Беларусь,

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белэнерго»

В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготиопливно-
промышленный

А.М.Кравченко

3.2. Создавать условия для закрепления высококвалифицированных специалистов и рабочих в Организациях, в том числе за счет повышения уровня оплаты труда, материального стимулирования работников, улучшения условий труда, заключения контрактов на максимальный срок их действия.

3.3. Устанавливать минимальный размер заработной платы для низкооплачиваемых категорий работников при условии выполнения ими норм выработки, установленных заданий, надлежащего качества выполняемых работ, полного использования фонда рабочего времени, в размере не менее 120 процентов минимальной заработной платы, установленной Советом Министров Республики Беларусь.

Для работников организаций торфяной промышленности устанавливать в качестве низшей границы оплаты труда минимальную заработную плату (месячную, часовую), установленную Советом Министров Республики Беларусь, при условии выполнения ими норм выработки, установленных заданий, выполнения работ надлежащего качества и полного использования фонда рабочего времени.

3.4. При невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника Организации заработная плата не может быть ниже $2/3$ установленной ставки рабочего (оклада служащего).

В случае вынужденной работы в условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, по причинам производственного или экономического характера за период неотработанного до установленной нормальной продолжительности рабочего времени, а также отпуска (с письменного согласия работника), представляемого по инициативе нанимателя при временной приостановке работ, оплату производить в размере не менее $2/3$ ставки рабочего (оклада служащего) за весь период.

Отпуска без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя допускаются только с согласия работника и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.5. Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие и компенсирующие выплаты, устанавливаются нанимателем на основании настоящего Соглашения, коллективных договоров Организаций либо в соответствующих положениях, действующих у нанимателя (при наличии соответствующей ссылки

Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз
энергетики и теплоэнергетики
промышленности
А.М.Кравченко

в коллективном договоре), и трудового договора (контракта) в пределах средств, заработанных коллективами работников Организаций.

3.6. Производить пересмотр норм времени, норм выработки и норм обслуживания по согласованию с профсоюзным комитетом соответствующей первичной, объединенной профсоюзной организации.

3.7. Обеспечивать связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организовывать работу по совершенствованию локальных правовых актов по вопросам оплаты труда и доведению до работников применяемой системы оплаты труда в Организации.

Тарифная система

3.8. Устанавливать оплату труда работников Организаций в соответствии с государственными гарантиями по оплате труда и действующими в Организациях условиями оплаты труда.

При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

3.9. Утвердить тарифные коэффициенты тарифной сетки для определения тарифных окладов генеральных директоров газоснабжающих организаций согласно (прилагается).

3.10. Утвердить тарифные коэффициенты для определения тарифных окладов генерального директора, первого заместителя генерального директора, заместителей генерального директора, главного бухгалтера аппарата управления ГПО «Белтопгаз» (прилагается).

3.11. Осуществлять дифференциацию и регулирование тарифной части заработной платы работников Организаций в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий и уровня квалификации работников на основе Тарифной сетки для работников организаций, входящих в систему Минэнерго.

3.12. Осуществлять меры по усилению стимулирующей роли оплаты труда, совершенствованию структуры заработной платы, с целью увеличения доли оплаты труда по ставкам рабочих (окладам служащих) в среднемесячной заработной плате работников Организаций.



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

3.13. Устанавливать единый размер тарифной ставки 1-го разряда в газоснабжающих организациях (за исключением подразделений, осуществляющих виды деятельности, не являющиеся для газоснабжающих организаций основными, а также присоединенных торфопроизводств, обособленных структурных подразделений (филиалов), имеющих отдельный баланс).

В иных организациях повышение тарифной ставки первого разряда осуществлять по итогам финансово-хозяйственной деятельности и в пределах имеющихся средств.

3.14. Изменение тарифной ставки 1-го разряда производить в соответствии с порядком, установленным Минэнерго, и локальными правовыми актами.

Сроки выплаты заработной платы

3.15. Выплату заработной платы производить в денежных единицах Республики Беларусь в дни, определенные коллективным договором Организации, но не реже двух раз в месяц, как правило не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным.

3.16. В случае задержки выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска, выходного пособия и других выплат обеспечивать индексацию причитающихся работникам сумм в соответствии с трудовым законодательством.

3.17. Производить индексацию заработной платы работников в порядке, определенном в локальном правовом акте Организации.

3.18. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

3.19. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее дня выплаты заработной платы.



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

3.20. Осуществлять удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению для производства безналичных расчетов в соответствии с трудовым законодательством.

3.21. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. При невыплате по вине нанимателя причитающихся работнику сумм выплачивать однодневный средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

3.22. Создавать, использовать и восстанавливать резервный фонд заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами.

Дополнительные выплаты

3.23. Устанавливать доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в процентах от тарифной ставки 1-го разряда, установленной в Организации за каждый час работы в условиях труда, соответствующих классу и степени условий труда по результатам аттестации рабочих мест. Перечень конкретных рабочих мест, профессий рабочих, должностей служащих и размеры доплат устанавливаются приказом руководителя Организации.

При приеме или переводе работника на работу с вредными и (или) опасными условиями труда наниматель обязан ознакомить его с результатами аттестации рабочего места и предусмотренными коллективным договором Организации размерами компенсаций за работу в таких условиях.

3.24. Устанавливать надбавки квалифицированным рабочим, профессии которых тарифицируются по разрядам, за высокое профессиональное мастерство.

3.25. Устанавливать надбавки руководителям, специалистам и другим служащим за высокие достижения в труде, сложность и напряженность работы (труда), выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения.



Д.Р.Мороз



В.В.Коваль



А.М.Кравченко

3.26. Устанавливать доплаты за совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией – за счет и в пределах экономии средств на оплату труда, образующейся по ставкам рабочих (окладам служащих) отсутствующих работников, исходя из фактически выполняемых объемов работ. Размеры доплат устанавливаются по соглашению с работниками.

При этом совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией допускается только при наличии обоснованных производственных, экономических, организационных причин и с согласия работников.

3.27. Устанавливать доплаты за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой ставки рабочего (оклада служащего) за каждый час работы в ночное время или в ночную смену.

При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

3.28. Устанавливать оплату за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверхурочное время в соответствии с трудовым законодательством (размеры оплаты могут быть увеличены в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором).

3.29. Производить работникам компенсацию за разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами Организаций и локальными правовыми актами Организаций.

3.30. Устанавливать водителям автомобилей надбавки за классы (профессиональное мастерство) в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

3.31. Устанавливать доплаты бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ООО «Белтрансгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белорусский профессиональный
союз работников
энергетической, газовой
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко

в зависимости от численности бригады: от 3 до 10 чел. – 10 процентов, свыше 10 до 15 чел. – 15 процентов, свыше 15 чел. – 20 процентов ставки рабочего, назначенного бригадиром.

3.32. Производить доплаты за разделение рабочего дня на части на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), в соответствии с коллективным договором Организации.

3.33. Устанавливать и выплачивать надбавки за стаж работы в соответствии с локальными правовыми актами Организаций.

Для работников филиалов, осуществляющих сельскохозяйственное производство, расчет надбавки за стаж работы производить с учетом стажа работы в сельскохозяйственных организациях. Для работников Организаций, основным видом деятельности которых является строительная деятельность, стаж работы определяется локальным правовым актом Организации.

Для выпускников, получивших первое образование (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое), распределенных (направленных, перераспределенных), а также в течение года после его получения самостоятельно трудоустроившихся в Организации, устанавливать надбавку за стаж работы с даты приема на работу. Для определения размера надбавки за стаж засчитывать время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения фактического стажа работы в Организации равного засчитанному времени обучения. В дальнейшем размер надбавки за стаж для данной категории работников определяется с учетом фактического стажа работы в Организации.

3.34. Компенсацию за дежурство на дому производить в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

3.35. Осуществлять ежемесячно доплату общественным инспекторам по охране труда в размере не менее одной базовой величины, установленной Советом Министров Республики Беларусь (далее – базовая величина), с учетом результатов их работы по вопросам охраны труда.

3.36. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной)



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ПАО «Белэнергогаз»

В.В.Ковидев



Председатель Профсоюза
работников
энергетики, газового
и топливного
промышленности

А.М.Кравченко

форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой Организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, в течение периода обучения осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

3.37. Осуществлять премирование работников за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с локальными правовыми актами в пределах норматива стимулирующих выплат в установленном трудовым законодательством порядке.

3.38. Производить выплату всех видов премий, бонусов, вознаграждений за выполнение особо важных (срочных) производственных заданий, экономию материальных ресурсов, экономию топливно-энергетических ресурсов, освоение проектных мощностей, содействие изобретательству и рационализации, высокие достижения в области качества, а также единовременных выплат победителям отраслевого производственного соревнования, смотров-конкурсов производственного мастерства (лучший по профессии) и другие мероприятия в соответствии с локальными правовыми актами Организаций.

3.39. Осуществлять выплату вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с локальным правовым актом Организации.

3.40. Наниматель вправе поощрять за успехи в труде работников Организаций, работников Профсоюза и его организационных структур:

Благодарностью Министра энергетики;

Почетной грамотой Министерства энергетики;

Благодарностью ГПО «Белтопгаз»;

Почетной грамотой ГПО «Белтопгаз»;

Почетным званием ГПО «Белтопгаз» «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці»;

Почетным званием ГПО «Белтопгаз» «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці»;

Юбилейным знаком государственного объединения по топливу и газификации «Белтопгаз»;



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
ГПО «Белтопгаз»
Сотрудников
энергетического
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко

Почетной грамотой государственного учреждения «Государственный энергетический и газовый надзор»;

Благодарностью государственного учреждения «Государственный энергетический и газовый надзор»;

государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, объявлением благодарности, почетными званиями, осуществляемыми в установленном порядке.

Виды поощрений и единовременных выплат определяются соответствующими нормативными и (или) локальными правовыми актами.

3.41. Профсоюз вправе поощрить работников Организаций – членов Профсоюза в соответствии с локальными правовыми актами.

Социальные гарантии и компенсации

3.42. Осуществлять один раз в календарном году работникам Организаций выплату единовременной материальной помощи на оздоровление при предоставлении трудового отпуска в размере не менее 1,5 ставки рабочего (оклада служащего) работника, но не менее 3-х тарифных ставок 1-го разряда, установленных в Организации на момент ухода работника в трудовой отпуск. Единовременная материальная помощь выплачивается при предоставлении трудового отпуска, а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей.

В случае если единовременная материальная помощь на оздоровление не выплачена в течение 11 месяцев календарного года, ее выплата осуществляется на основании заявления работника в последний месяц календарного года.

Единовременная материальная помощь на оздоровление также выплачивается в случаях увольнения работника, имеющего право на получение единовременной материальной помощи на оздоровление:

в связи с уходом на трудовую пенсию (по возрасту (в том числе за работу с особыми условиями труда) и (или) по инвалидности), профессиональную пенсию;

по требованию работника (пункт 3 части второй статьи 35 ТК, статья 41 ТК);

в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (пункт 2 части второй статьи 35 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (пункт 5 статьи 42 ТК);



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
БПО «Белэнергогаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 3 статьи 42 ТК);

в связи с призывом работника на военную службу, направлением работника на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 ТК).

При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников единовременная материальная помощь на оздоровление выплачивается в размере, установленном совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета.

3.43. Выплачивать единовременное выходное пособие (если ранее в период работы в Организации оно не выплачивалось) работнику, у которого право на трудовую пенсию (по возрасту (в том числе за работу с особыми условиями труда) и (или) по инвалидности, профессиональную пенсию возникло в период работы в Организации и ему в этот период в соответствии с пенсионным законодательством назначена такая пенсия, за исключением работников, которым назначена пенсия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 2050-XII «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», при их увольнении по следующим основаниям:

по желанию работника (пункт 3 части второй статьи 35 ТК, статья 40 ТК);

по соглашению сторон (пункт 1 части второй статьи 35 ТК, статья 37 ТК);

по требованию работника (пункт 3 части второй статьи 35 ТК, статья 41 ТК);

в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (пункт 2 части второй статьи 35 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (пункт 5 статьи 42 ТК);

в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 3 статьи 42 ТК);

в связи с ликвидацией Организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42 ТК).



Размер единовременного выходного пособия определяется:

для газоснабжающих организаций из расчета 15 процентов среднемесячной заработной платы работника за каждый полный год стажа работы в Организациях на дату прекращения трудового договора;

для других организаций – в пределах финансовых средств организаций по условиям, предусмотренным локальными правовыми актами.

Среднемесячная заработная плата работника рассчитывается по методике расчета среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска за последний год работы.

Стаж работы для расчета размера единовременного выходного пособия устанавливается согласно стажу работы, дающему право на получение надбавки за стаж работы.

Выплата единовременного выходного пособия производится работникам при наличии у них стажа работы в Организациях не менее 10 лет, за исключением работников, имеющих право на получение пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, онкологического заболевания, выплата выходного пособия которым производится независимо от продолжительности их трудового стажа в Организациях.

3.44. Компенсировать (возмещать) один раз в год расходы на оплату путевок, удешевленных за счет средств республиканского бюджета, приобретенных работниками Организаций в стационарные воспитательно-оздоровительные лагеря и лагеря труда и отдыха, расположенные на территории Республики Беларусь (кроме путевок в учреждение образования «Национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок» и другие образовательно-оздоровительные центры), для оздоровления детей в летний каникулярный период:

в воспитательно-оздоровительный лагерь – для детей в возрасте от 6 до 18 лет, осваивающих содержание одной из образовательных программ общего среднего образования или образовательных программ специального образования на уровне общего среднего образования и не имеющих медицинских противопоказаний к оздоровлению;

в лагерь труда и отдыха – для детей в возрасте от 14 лет, признанных годными к работе или выполнению определенных видов работ, осуществляемых в период нахождения в лагере труда и отдыха.

Родительская плата за путевку составляет:

10 процентов от полной стоимости путевки на каждого ребенка для работников:



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

имеющих двух и более детей в возрасте от 6 до 18 лет;
 воспитывающих детей в неполных и опекунских семьях;
 воспитывающих ребенка-инвалида;
 воспитывающих детей, один из родителей или родители которых
 погибли или получили тяжелую травму на производстве;
 пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других
 радиационных аварий;

дети, которых постоянно (преимущественно) проживают на территориях,
 подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы
 на Чернобыльской АЭС (в зоне последующего отселения, в зоне с правом
 на отселение, в зоне проживания с периодическим радиационным контролем),
 или обучаются в учреждениях образования, расположенных на таких
 территориях;

10 процентов от полной стоимости путевки для детей (на каждого ребенка)
 бывших работников, уволенных в связи с инвалидностью по профзаболеванию,
 в том числе впоследствии умерших;

15 процентов от полной стоимости путевки на каждого ребенка для
 работников, не указанных в абзацах третьем – девятом части второй настоящего
 пункта.

Работники, имеющие трех и более детей, воспитывающие ребенка-
 инвалида, воспитывающие детей в неполных семьях, повторно имеют право
 на компенсацию (возмещение) расходов на оплату путевки, указанной
 в части первой настоящего пункта, при уплате родительской платы
 10 процентов от стоимости путевки.

Размер компенсации (возмещения) части стоимости путевки
 определяется как разница между полной стоимостью путевки, средствами,
 предусмотренными законодательством на ее удешевление, и родительской
 платой.

3.45. Возмещать работникам Организаций, работникам за членов их семьи
 (при совместном санаторно-курортном лечении или оздоровлении), а также
 бывшим работникам Организаций, вышедшим на пенсию в установленном
 порядке и более не работающим, часть стоимости путевки на срок пребывания
 до 14 дней (включительно) в течение календарного года в санаторно-
 оздоровительные подразделения – санатории, оздоровительные центры
 (комплексы), базы отдыха, а также воспитательно-оздоровительные лагеря,
 используемые в межсезонный период с сентября по май, находящиеся
 в хозяйственном ведении организаций, входящих в систему Минэнерго (далее –
 санаторно-оздоровительные подразделения).

Министр энергетики
 Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
 УНО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
 Белэнерготопгаз
 союз работников
 энергетических, газовых
 и топливной
 промышленности

А.М.Кравченко

3.46. Осуществлять работникам Организаций единовременные выплаты к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, памятным датам (День памяти воинов-интернационалистов, День чернойбыльской трагедии), юбилейным датам Организаций, юбилейным датам начала газификации, юбилейным датам начала торфоразработок, профессиональным праздничным дням, материальную помощь на закупку сельхозпродуктов.

3.47. Осуществлять единовременную материальную помощь работникам Организаций при достижении ими определенной (юбилейной) даты со дня рождения (50, 55 (женщины), 60 и каждые последующие десять лет) в размере до 16 базовых величин включительно в зависимости от продолжительности стажа работы в Организации в соответствии с локальными правовыми актами.

3.48. Осуществлять выплату материальной помощи:

женщинам-матерям (опекунам, попечителям) – ко Дню матери;

мужчинам-отцам (опекунам, попечителям) – ко Дню отца;

инвалидам и работникам, имеющим детей-инвалидов (до 18 лет) или детей-инвалидов с детства (старше 18 лет и являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными), а также работникам, осуществляющим уход за нетрудоспособным совершеннолетним сыном (дочерью) – ко Дню инвалидов в соответствии с локальными правовыми актами Организаций;

работникам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Почетный донор Республики Беларусь» – ко Всемирному дню донора крови в соответствии с локальными актами Организаций.

3.49. Осуществлять выплату материальной помощи работникам (в том числе опекунам, попечителям, бывшим работникам, уволенным в связи с инвалидностью и более не работающим), имеющим детей школьного возраста обучающимся в 1 – 11 классах, на приобретение школьных товаров к началу учебного года в соответствии с локальными правовыми актами Организаций.

3.50. Производить другие выплаты и компенсации работникам: инвалидам, семьям, воспитывающим троих и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям) в соответствии с трудовым законодательством и локальными правовыми актами Организаций.

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белгортгаз»

В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготонгаз

А.М.Кравченко

3.51. Приобретать (оплачивать) новогодние подарки работникам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 16-ти лет включительно, в том числе детям бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве, уволенных в связи с инвалидностью, профзаболеванием, инвалидов – участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий (в том числе впоследствии умерших).

3.52. Осуществлять добровольное страхование дополнительной пенсии и (или) добровольное страхование медицинских расходов в соответствии с локальными правовыми актами.

3.53. Оказывать единовременную материальную помощь в связи с чрезвычайными (значимыми) событиями в жизни работника:

3.53.1. при рождении (усыновлении) ребенка – в размере 10 базовых величин; при рождении двух и более детей (двойня, тройня) – в размере 10 базовых величин на каждого ребенка;

3.53.2. при регистрации брака (если брак работника регистрируется впервые) – в размере 10 базовых величин;

3.53.3. при его длительной болезни (три недели и более), а также нуждающимся в проведении операций, перенесшим операции, при наличии подтверждающих документов;

3.53.4. в случае онкологического заболевания работника (ребенка работника) на основании документов, подтверждающих диагноз;

3.53.5. пострадавшим от затоплений (наводнений), вызванных природными явлениями, пожаров и других стихийных бедствий, а также непредвиденных обстоятельств, не относящихся к стихийным бедствиям, в зависимости от размера причиненного ущерба;

3.53.6. в случае смерти супруга(и), близких родственников работника (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер) – в размере 10 базовых величин (в случае смерти нескольких указанных лиц одновременно – в размере 10 базовых величин на каждого умершего (погибшего) человека);

3.53.7. в случае смерти работника семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги – в размере 40 базовых величин.

3.54. Ежемесячно оказывать материальную помощь:

3.54.1. работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – в размере 3-х базовых величин на каждого ребенка в возрасте до 3-х лет. При этом выплата ежемесячной



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ПЧО «Белэнергогаз»

В.В.Ковалев



Белорусский
профессиональный
союз работников
энергетики, газовой
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко

материальной помощи не прекращается на период социального отпуска по беременности и родам (предоставленного на основании листка нетрудоспособности), если право на него возникает в период нахождения работника в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

3.54.2. работникам и неработающим пенсионерам, имеющим детей-инвалидов (до 18 лет) или детей-инвалидов с детства (старше 18 лет и являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными), а также осуществляющим уход за нетрудоспособным совершеннолетним сыном (дочерью), имеющим подтвержденную нерабочую группу инвалидности, находящимся на иждивении родителей (независимо от времени и причины наступления у них инвалидности), в размере 3-х базовых величин на каждого ребенка-инвалида (инвалида с детства, нетрудоспособного совершеннолетнего сына (дочери)).

3.55. Для работников Организаций в коллективных договорах устанавливать ограниченную ответственность за ущерб, причиненный Организации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 404 ТК (хищений, умышленной порчи имущества, при которых вред (ущерб) возмещается в полном объеме и др.). Ограниченную материальную ответственность устанавливать в размере, не превышающем средний месячный заработок виновного работника, по его заявлению.

3.56. При заключении (продлении) контракта с работниками после достижения ими пенсионного возраста не допускать снижение размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым ими должностям служащих (профессиям рабочих).

Жилье, транспорт

3.57. Осуществлять в соответствии с жилищным законодательством учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников (бывших работников, за которыми сохраняется право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы), а также учет работников, нуждающихся в получении общежития.

3.58. Предусматривать, при наличии средств на эти цели, в коллективных договорах Организаций возможность возмещения работникам по их заявлению расходов за пользование жилым помещением, находящимся в хозяйственном



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

ведении Организации, и имуществом, которым оборудовано жилое помещение, предоставленные Организацией по договору найма арендного жилья.

Возмещение расходов производить ежемесячно на основании соответствующих договоров в размере:

не более 50 процентов платы за пользование жилым помещением, указанной в договоре, но не более 10 базовых величин;

не более 50 процентов платы за пользование имуществом, указанной в договоре, но не более 10 базовых величин.

Возмещение расходов производить при отсутствии у работников и членов их семьи, совместно с которыми предоставлено арендное жилье, в собственности жилых помещений, долей в праве собственности на жилые помещения, расположенные в населенном пункте по месту работы.

3.59. Выделять транспортные средства и специальную технику работникам на условиях, предусмотренных локальными правовыми актами Организаций для:

доставки личных вещей и строительных материалов;

доставки детей в воспитательно-оздоровительные лагеря и обратно в летний оздоровительный период и посещения детей один раз в смену;

организации экскурсий, отдыха, спортивных соревнований и других культурно-массовых мероприятий;

похорон за счет средств Организации в случае смерти работников, бывших работников, супруга(и), близких родственников работников (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер).

Обучение

3.60. Обеспечивать непрерывное профессиональное образование служащих и непрерывное профессиональное обучение по профессиям рабочих, предусматривая на эти цели финансовые средства.

3.61. Организовывать обучение работников Организаций непосредственно на производстве, в том числе методом наставничества, закрепляя принятых работников за опытными работниками.

При обучении на производстве, работникам Организаций, осуществляющим руководство производственным обучением, в том числе методом наставничества, не освобожденным от основной работы, производить доплату в процентах от тарифной ставки первого разряда, принятой в Организации, за каждого обучаемого в месяц:

при обучении одного рабочего – 60 процентов;

двух рабочих – 45 процентов;



Д.Р. Мороз



В.В. Ковалев



А.М. Кравченко

трех рабочих – 35 процентов;
четырёх рабочих – 30 процентов.

3.62. Проводить соревнования, конкурсы (смотры – конкурсы), форумы, связанные с производственной деятельностью Организаций:

- по профессиональному мастерству;
- лучший по профессии;
- по энергосбережению;
- лучшая организация по охране труда;
- лучший общественный инспектор по охране труда;
- иные соревнования и конкурсы.

3.63. Предусматривать в локальных правовых актах Организаций работникам, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию в учреждениях образования Республики Беларусь по профессиям рабочих (должностям служащих), востребованным в Организациях, преимущественное право на занятие ими вакантных профессий рабочих (должностей служащих) более высокого уровня, соответствующего полученному образованию и квалификации.

3.64. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях высшего и среднего специального образования, аспирантурах, магистратурах в случае заключения с ними договоров на подготовку по специальностям, необходимым организации, предоставлять в качестве минимальных – гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

3.65. Создавать и обеспечивать постоянное развитие, модернизацию и обновление учебной материально-технической базы Организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Обеспечивать совершенствование учебно-методической работы. Разрабатывать и повсеместно внедрять современные методы обучения на основе информационных технологий, автоматизированных обучающих систем с оценкой знаний. Совершенствовать методы психофизиологического (психологического) обеспечения соответствующих категорий работников.

3.66. Для проведения занятий в учреждениях образования и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, входящих в состав ГПО «Белтопгаз», привлекать в рабочее время с сохранением



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Безопасного
Энергетиков

А.М.Кравченко

заработной платы по основному месту работы высококвалифицированных специалистов в соответствии с локальным правовым актом Организации.

Неработающие пенсионеры

3.67. Осуществлять дополнительные гарантии по социальной защите работников, ушедших на пенсию из Организаций в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

3.68. К работникам, ушедшим на пенсию из Организаций (далее – неработающие пенсионеры), относятся проживающие на территории Республики Беларусь граждане, последним местом работы которых перед назначением трудовой (профессиональной) пенсии являлась одна из Организаций, Профсоюз (одна из его организационных структур), и более не работающие, если они:

отработали в Организациях, присоединенных организациях*, Профсоюзе (его организационных структурах) суммарно не менее 10 лет на дату увольнения и имели право на трудовую пенсию по возрасту, профессиональную пенсию;

имели право на трудовую пенсию по инвалидности, наступившей в результате несчастного случая на производстве, произошедшего не по их вине, или профессионального заболевания, а также вследствие инвалидности, наступившей в результате общего заболевания независимо от стажа работы и права на трудовую пенсию или профессиональную пенсию;

были уволены по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде, и указанным в локальном правовом акте;

являются ветеранами Великой Отечественной войны и приравненными к ним категориями граждан, в том числе инвалидами Великой Отечественной войны, бывшими узниками фашистских концлагерей, тюрем, гетто и бывшими несовершеннолетними узниками иных мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в годы Второй мировой войны.

Кроме того, к неработающим пенсионерам относятся проживающие на территории Республики Беларусь граждане, которые были уволены после достижения пенсионного возраста из присоединенных организаций, более неработающие и отработали в этих организациях до присоединения 10 лет и более перед увольнением, по их письменному заявлению.

*Под присоединенными организациями понимаются организации, занимающиеся добычей торфа и производством торфяных брикетов, сельскохозяйственные организации, энергетические объекты другой ведомственной подчиненности, присоединенные по решению республиканского органа государственного управления к организациям в качестве структурных подразделений или филиалов.

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ПАО «Белэнергогаз»

В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
работников
энергетики, газового
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко

Неработающие пенсионеры, последним местом которых перед оформлением трудовой (профессиональной) пенсии являлась (являлся):

Организация либо присоединенная организация принимаются на учет в этой Организации (ее филиале);

первичная профсоюзная организация, действующая в одной из Организаций (в филиале Организации), должны приниматься на учет в той из организаций, из которой они были уволены для продолжения своей трудовой деятельности в первичной профсоюзной организации;

соответствующая областная организация Профсоюза либо Профсоюз должны приниматься на учет по последнему месту работы.

3.69. Осуществлять меры по социальной защите и материальной поддержке ветеранских организаций, действующих в Организациях, созданию условий для их деятельности.

Социальная защита молодежи

3.70. Осуществлять меры по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов молодежи, закреплению в Организации молодых кадров, для чего:

принимать меры для эффективной адаптации молодых специалистов и молодых рабочих в Организации;

предоставлять отпуска в связи с получением образования с сохранением среднего заработка работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя продолжительностью, определенной статьей 216 ТК. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, предоставлять отпуска в связи с получением образования продолжительностью, определенной статьей 216 ТК, без сохранения заработной платы;

направлять на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, находящихся в кадровом резерве Организаций, в резерве руководящих кадров и перспективном кадровом резерве Минэнерго, ГПО «Белтопгаз» и иные категории работников в учреждения образования;

предусматривать в коллективных договорах Организаций первоочередное право предоставления жилых помещений в общежитиях



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

молодым специалистам и молодым рабочим, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

выделять средства и транспорт на организацию досуга работающей в Организации молодежи (туристические слеты, спортивные мероприятия, экскурсии и иные мероприятия).

3.71. Предусматривать, при наличии средств на эти цели, в коллективных договорах Организаций возможность возмещать выпускникам, получившим первое образование (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое), распределенным на работу вне постоянного места жительства и необеспеченных жилыми помещениями, расходы за проживание по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда, если иное не предусмотрено законодательством, на срок установленный в свидетельстве о направлении на работу.

В случаях, если работник в течение срока обязательной работы по распределению не нарушал трудовую и исполнительскую дисциплину, зарекомендовал себя грамотным, исполнительным и целеустремленным сотрудником, принимал активное участие в профсоюзной жизни коллектива Организации, возмещение таких расходов может быть продлено на срок до трех лет после окончания срока обязательной работы по распределению при условии продолжения работы у нанимателя.

Возмещение расходов производить ежемесячно по фактическим затратам на основании представленных копий соответствующих договоров найма жилого помещения частного жилищного фонда, не более 50 процентов платы, указанной в договоре и не более 10 базовых величин.

3.72. Предусматривать в локальных правовых актах Организаций для работников из числа выпускников, получивших первое образование (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое), распределенных (направленных, перераспределенных), а также в течение года после его получения самостоятельно трудоустроившихся в Организации, повышение тарифных ставок (тарифных окладов) до 20 процентов включительно на период не более двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта).

3.73. Оказывать единовременную материальную помощь работникам Организаций, призванным на срочную военную службу, направленным на альтернативную службу и принятым после окончания этой службы на прежнее место работы. Размер и порядок выплаты материальной помощи определяется локальным правовым актом Организации.



3.74. Создавать условия и выделять средства для организации и проведения культурно-массовой и спортивной работы в общежитиях.

3.75. Включать в локальные правовые акты Организаций мероприятия по организации и проведению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

Выделять средства на содержание и ремонт спортивных объектов Организаций.

3.76. Поощрять работников, занявших призовые места в районных, городских, областных, отраслевых, республиканских, международных спортивных соревнованиях, туристических слетах, а также участников любительских коллективов художественного творчества, принимающих участие в смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, концертных программах, проводимых в выходные и праздничные дни, дни государственных праздников, а также, по ходатайству Профсоюза, выступающих на указанных мероприятиях.

Работникам, участвующим в мероприятиях, указанных в части первой настоящего пункта, в рабочее время, осуществлять выплату в размере среднего заработка.

3.77. Профсоюз обязуется:

осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в соответствии с законодательными актами;

вносить предложения в Минэнерго и Организации о привлечении к ответственности работников, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников устанавливать в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка Организации, графиком работ (сменности), которые утверждаются Нанимателем по согласованию с соответствующим

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ПАО «Белэнерго»

В.В.Коваленко

Председатель Профсоюза
Белэнерго
профессиональный
союз работников
энергетики, газовой
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко

профсоюзным комитетом. Продолжительность смены не должна превышать 12 часов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о труде.

Для отдельных категорий работников может быть установлен суммированный учет рабочего времени по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

4.3. По заявлениям работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, применять гибкие формы занятости (устанавливать неполное рабочее время, режим гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) при наличии такой возможности у нанимателя.

4.4. В случае временной приостановки производства по причинам производственного, экономического, финансового характера наниматель информирует соответствующий профсоюзный комитет о принятом решении не позднее 3 дней до начала его реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренной остановки производства.

4.5. Принимать меры по снижению потерь рабочего времени.

Обеспечивать постоянную профилактическую работу по соблюдению законодательства о труде, в том числе появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.

К работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания наниматель может применять лишение полностью или частично установленных локальными правовыми актами Организаций стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев.

4.6. Предоставлять работникам Организаций:

основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы;

дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (до 7 календарных дней) в размерах, установленных коллективным договором Организации (филиала) или трудовым договором (контрактом), нанимателем;

Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белэнергогаз»
В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнергогаз
А.М.Кравченко

дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы (до 3-х календарных дней) в размерах, установленных коллективным договором Организации или трудовым договором (контрактом), нанимателем;

дополнительный поощрительный отпуск (до 7 календарных дней) отдельным категориям работников в порядке, определенном локальным правовым актом Организации (на основании статьи 160 ТК).

4.7. Предоставлять дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от класса (степени) вредности или опасных условий труда, с учетом фактической занятости в этих условиях труда в соответствии с нормативными правовыми актами.

4.8. Обеспечить ведение ежедневного учета фактически отработанного времени персоналом во вредных условиях труда и сохранность информации о фактически отработанном времени в особых условиях труда, предусмотренных Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список № 1), и Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, как и лицевых счетов по начислению заработной платы.

4.9. Трудовые отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза, составленным с учетом гарантий, предусмотренных законодательством о труде и локальными правовыми актами.

Вне графика предоставлять трудовые отпуска в соответствии с медицинскими показаниями, а также в иных случаях по согласованию работника с нанимателем.



Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГЧО «Белэнергогаз»
В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз
А.М.Кравченко

4.10. Наниматель предусматривает в графике предоставление трудовых отпусков, разделение трудового отпуска на части по желанию работника в соответствии с нормативными правовыми актами. Кроме того, матерям (вдовцам, одиноким отцам, опекунам, попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, трудовой отпуск или одну из частей трудового отпуска предоставлять по их желанию в летний период.

4.11. Предоставлять работникам Организаций социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, в том числе:

регистрация брака – 2 календарных дня (с сохранением среднего заработка за рабочие дни);

рождение ребенка – 1 календарный день (с сохранением среднего заработка за рабочий день);

смерть супруга(и), близких родственников (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер) – в общем количестве 3 календарных дня (с сохранением среднего заработка за рабочие дни) и при необходимости, на время проезда в обе стороны (без сохранения заработной платы);

при переезде на новое место жительства – 1 календарный день (с сохранением среднего заработка за рабочий день);

в связи с обучением – на период сессии в соответствии с нормами статьи 216 ТК;

для посещения торжественного мероприятия, проводимого в учреждениях образования, посвященного началу учебного года, или в первый день учебного года матерям, отцам или опекунам (попечителям), имеющим детей младшего школьного возраста:

1 класс – с сохранением среднего заработка;

2 – 4 классы – без сохранения заработной платы;

для посещения праздничного мероприятия, проводимого в учреждениях образования, посвященного окончанию ребенком 11 (9) класса, матерям, отцам или опекунам (попечителям) – 1 день без сохранения заработной платы.

4.12. Предусматривать в коллективных договорах Организаций предоставление одного свободного от работы дня в месяц работающим женщинам, а также отцам, воспитывающим детей без матерей, опекунам по семейным обстоятельствам на условиях, предусмотренных коллективным договором.



Свободный от работы день в месяц предоставлять по желанию работника по согласованию с руководителем соответствующего структурного подразделения, начиная со следующего после приема на работу месяца. Дату его предоставления определять с учетом возможностей производства. Разбивка на части и (или) перенос свободного дня на следующий месяц и суммирование их не допускаются. Свободный день не предоставлять работникам, которые в течение предыдущего месяца отсутствовали на работе более половины рабочего времени.

4.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с частями первой и второй настоящего пункта, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью второй настоящего пункта, не предоставляется в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей настоящего пункта.

4.14. При прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы:

на один рабочий день один раз в три года – работники, не достигшие возраста сорока лет;

на один рабочий день один раз в год – работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом части первой настоящего пункта;

на два рабочих дня один раз в год – работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

4.15. Предоставлять однократно по желанию работника отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

ГЛАВА 5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Производить расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюзного



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белгортгаз»



В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
газовых и теплотехнических
работников

А.М.Кравченко

комитета, за исключением случаев увольнения по пункту 3, абзацев третьего – девятого пункта 7 статьи 42 ТК.

5.2. Письменно информировать профсоюзный комитет первичной, объединенной профсоюзной организации при принятии решений:

о ликвидации или реорганизации Организаций (прекращения деятельности обособленного структурного подразделения (филиала), полной или частичной приостановке производства по инициативе нанимателя, а также ухудшении условий и оплаты труда, необходимости обоснованного проведения увольнений (сокращение численности или штата работников), затрагивающих более 5 процентов работающих в течение календарного года – не менее чем за 3 месяца до наступления события;

о сокращении численности или штата работников Организации – не менее чем за 2 месяца до увольнения.

5.3. Предоставлять Профсоюзу информацию о планах по трудоустройству высвобождаемых работников, разрабатывать совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

5.4. В случае ликвидации Организации или ее банкротства, обеспечивать первоочередное возмещение расходов, идущих на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных коллективным договором.

5.5. Трудоустраивать работников с ограниченной трудоспособностью, наступившей вследствие несчастного случая на производстве, на рабочие места, соответствующие медицинским показаниям состояния здоровья пострадавшего, а при отсутствии таковых, принимать меры по их созданию.

5.6. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, а также работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве и восстановившим свое здоровье, возвращаться в Организацию при появлении вакансий.

5.7. В случае сокращения в Организации численности или штата работников, высвобождаемым работникам предоставлять возможность обучения за счет средств нанимателя другой профессии, по которой



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

в Организациях имеются вакансии, а также оказывать помощь в трудоустройстве их в другие организации.

5.8. Предоставлять работникам, по их просьбе, в период срока предупреждения об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, время для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей один свободный день в неделю с сохранением заработной платы.

5.9. Предусматривать для работников, не достигших общеустановленного пенсионного возраста, оформление льготной трудовой пенсии по возрасту в зависимости от условий труда за счет средств Организаций, предназначенных на оплату труда, когда:

Профессия рабочего ранее (до 1 января 1992 г.) находилась в Списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых по ранее действовавшему законодательству предоставляла право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Списки № 1 и № 2);

персонал выполнял работу в условиях воздействия на здоровье работающих опасных производственных факторов, неустраняемых в настоящее время (исчерпаны технические возможности или это экономически нецелесообразно), а результаты аттестации рабочих мест по условиям труда показывают, что профессия (должность) должна была быть включена в Списки № 1 или № 2.

Исчисление стажа за работу с особыми условиями труда и назначение льготной трудовой пенсии за счет средств нанимателя производить в соответствии с порядком применения Списков № 1 и № 2.

Периоды работы, в течение которых по вине нанимателя не была проведена аттестация условий труда на рабочих местах, которые ранее относились к Спискам № 1 и № 2, засчитывать в специальный стаж для назначения льготной трудовой пенсии за счет средств нанимателя.

5.10. Для работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата работников и состоящих на учете в центре занятости, до трудоустройства их на новую работу, предоставлять право пользования воспитательно-оздоровительными лагерями, медицинским обслуживанием, сохранять место в общежитии (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий) с соблюдением норм Жилищного кодекса Республики Беларусь.

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р. Мороз

Генеральный директор
РПО «Белтрансгаз»

В.В. Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготопливный
союз работников
энергетики, газа и топливной
промышленности

А.М. Кравченко

5.11. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных трудовым законодательством, при равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

5.11.1. матерям (а также одиноким отцам), воспитывающим ребенка в возрасте до 5 лет;

5.11.2. работникам, воспитывающим ребенка до 18 лет в неполных семьях, в том числе:

женщинам, родившим детей вне брака и не состоящим в браке;

вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак;

работнику, расторгнувшему брак и не заключившему новый брак;

работнику, супруг (супруга) которого признан (признана) безвестно отсутствующим (отсутствующей);

одиноким гражданам, усыновившим детей;

5.11.3. имеющих двух и более иждивенцев;

5.11.4. женщине, имеющей несовершеннолетнего ребенка, супруг которой призван на срочную военную службу;

5.11.5. обучающимся без отрыва от производства в учреждениях высшего и среднего специального образования по направлению (заявке) нанимателя, либо в соответствии с заключенными с работниками договорами.

5.11.6. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

5.11.7. опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

5.11.8. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 18 лет;

5.11.9. получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве.

Не допускать увольнения при сокращении численности или штата одновременно двух работников из одной семьи, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка.

5.12. Не допускать увольнения по сокращению численности (штата), а также в связи с истечением срока действия контракта, работников, не имеющих дисциплинарных взысканий, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось 3 года и менее, инвалидов и лиц, частично утративших трудоспособность в результате



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ПАО «Белтрансгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнергетиков

А.М.Кравченко

несчастного случая на производстве, которые по медицинским показаниям могут трудиться на производстве до достижения ими пенсионного возраста или возраста, дающего право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также родителя детей (ребенка), один из родителей которых погиб при выполнении работ в интересах нанимателя, а несчастный случай оформлен актом формы Н-1 или ПЗ-1.

5.13. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством, пунктами 5.11 и 5.12 настоящего Соглашения, предпочтение в оставлении на работе отдавать работникам, получившим производственное увечье или профзаболевание при исполнении ими своих трудовых обязанностей, до достижения ими пенсионного возраста или возраста, дающего право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

5.14. При вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, при изменении условий контракта, заключении нового контракта, одновременно с уведомлением вручать работнику проект заключаемого контракта или его изменений.

Представитель профсоюзного комитета знакомится с содержанием контракта, предлагаемого работнику – члену Профсоюза, с целью обеспечения соответствия его трудовому законодательству и визирует его (оформляет запись об ознакомлении). В случае несоответствия условий контракта трудовому законодательству, коллективному договору Организации (филиала), настоящему Соглашению, представитель профсоюзного комитета вправе требовать от нанимателя в интересах работника – члена Профсоюза, изменения условий контракта.

5.15. Устанавливать в контрактах, заключаемых с работниками, условия по оплате труда и другим социально-экономическим вопросам не хуже условий, предусмотренных настоящим Соглашением, коллективным договором.

5.16. При продлении срока действия (заключении нового) контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, предусматривать дополнительные меры стимулирования труда (в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² ТК):



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



М.Кравченко

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением среднего заработка не менее 3-х календарных дней;
повышение тарифной ставки (тарифного оклада).

5.17. Продлевать срок действия контракта (заключать новый) в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет, либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

5.18. При продлении срока действия (заключении нового) контракта, кроме случаев, предусмотренных пунктом 5.17 настоящего Соглашения, срок его действия определять:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном) находящейся (находящимся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (с их согласия), – не менее чем до окончания указанных отпусков, при этом контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

с работником предпенсионного возраста (за 3 года и менее до наступления общеустановленного пенсионного возраста, предусмотренного законодательством), добросовестно работающим и не имеющим дисциплинарных взысканий на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста (предусмотренного законодательством) и получения им права на пенсию по возрасту, если работник не выразил свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

5.19. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГНО «Белэнергогаз»

В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белорусский профессиональный
союз работников
энергетической, газовой
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко

за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

5.20. За месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждать работника о решении по продлению или прекращению с ним трудовых отношений.

Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключать с работником трудовой договор на неопределенный срок с сохранением условий оплаты труда не ниже, чем в последнем контракте.

При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, по письменному соглашению между сторонами, контракт продлевается либо заключается новый контракт.

О намерении продолжить трудовые отношения на условиях трудового договора на неопределенный срок наниматель письменно предупреждает работника не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

5.21. Досрочно расторгать срочный трудовой договор (контракт) по требованию работника в соответствии с законодательством о труде, в том числе в случаях:

- достижения общеустановленного пенсионного возраста;
- болезни работника или его инвалидности;
- необходимости ухода за больным членом семьи;
- при наличии двух и более детей, не достигших 16 лет;
- перевода супруга (супруги) работника на работу (службу) в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу в другую местность;
- избрания на выборную должность;
- зачисления на дневную форму получения образования в учреждение образования, аспирантуру, магистратуру;
- поступления на военную службу по контракту.

Срочный трудовой договор (контракт) может быть прекращен в любое время по соглашению сторон трудового договора (контракта).



5.22. Продлевать срок действия контракта (заключать новый) с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

5.23. Осуществлять выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае, если решение о непродлении трудовых отношений принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

ГЛАВА 6 РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ. РАЗГОСУДАРСТВЛЕНИЕ И ПРИВАТИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ

6.1. Реорганизация, ликвидация Организации, прекращение деятельности филиала (иного структурного подразделения) могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления (не позднее, чем за три месяца) соответствующего профсоюзного комитета первичной, объединенной профсоюзной организации, Республиканского комитета Профсоюза и проведения с их представителями (и работниками соответствующей областной организации Профсоюза) совместных переговоров по соблюдению прав и законных интересов работников.

6.2. В случае реорганизации Организаций путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств, и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации, эти работники пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию.



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

6.3. При принятии решений о приватизации государственного имущества и преобразовании республиканских унитарных предприятий в открытые акционерные общества, реорганизации Организаций, включать в состав комиссии по приватизации государственного имущества и преобразованию республиканских унитарных предприятий в открытые акционерные общества представителей соответствующих профсоюзных комитетов первичных, объединенных профсоюзных организаций.

6.4. Обеспечивать приобретение акций на льготных условиях и за именные приватизационные чеки «Имущество» работниками открытого акционерного общества и приравненными к ним лицами в соответствии с законодательством о приватизации.

6.5. Информировать работников Организации о ходе разгосударствления и приватизации.

6.6. При приватизации Организации соблюдать все условия настоящего Соглашения, коллективного договора, обеспечивающие права работников.

6.7. Закрытие, отчуждение и перепрофилирование под иные цели объектов социального назначения, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников, производить по согласованию с Республиканским комитетом Профсоюза либо его президиумом.

6.8. При продаже контрольного пакета акций Организации по конкурсу наниматель включает в предложения по формированию условий для решения о приватизации следующие условия:

сохранение первичной, объединенной профсоюзной организации;

сохранение действия коллективного договора, в течение установленного трудовым законодательством срока, с проведением переговоров о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении прежнего;

сохранение и последующее увеличение уровня заработной платы работников;

недопущение увольнения работников до истечения сроков действия ранее заключенных контрактов;

Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ПАО «Белэнерго»
В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз
А.М.Кравченко

сохранение и (или) создание определенного количества рабочих мест в течение двух лет, разработка предложений по трудоустройству высвобождаемых работников в процессе оптимизации численности работников в этот период;

сохранение в течение двух лет профиля Организации либо ассортимента производимых ею товаров (видов выполняемых работ, оказываемых услуг);

повышение квалификации или переподготовки (при необходимости) работников;

в зависимости от финансового состояния объекта приватизации предусматривать сохранение и финансирование в течение двух лет объектов социального назначения, находящихся у хозяйственного общества в собственности или по договору безвозмездного пользования.

ГЛАВА 7 ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Признать, что работа в области охраны труда осуществляется на основе приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Организации и предусматривать совместные действия Сторон по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Предоставлять первоочередное право на оздоровление в санаторно-оздоровительных подразделениях работникам, которым в соответствии с законодательством предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.2. Стороны заявляют о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения Концепции «нулевого травматизма».

7.3. Вносить предложения по изменению и дополнению: списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда; перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов;



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГЧО «Белэнергогаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

перечня производств, профессий, должностей и работ, занятость на которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с вредными и (или) опасными условиями труда;

списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам;

норм обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

7.4. Обеспечивать организацию и осуществление контроля:

за соблюдением требований законодательства об охране труда, представителями нанимателя с участием общественных инспекторов по охране труда. Порядок такого участия определяется локальными правовыми актами Организаций;

за соблюдением требований нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов, в области охраны труда, пожарной, промышленной и радиационной безопасности.

7.5. Организовывать и проводить производственное обучение по вопросам охраны труда работников Организаций, в том числе общественных инспекторов по охране труда, а также направлять их на обучение в отраслевые и иные учреждения образования с отрывом от производства.

7.6. Оказывать содействие профсоюзным организациям в осуществлении общественного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда, в том числе привлекать общественных инспекторов по охране труда к совместному осуществлению контроля за соблюдением работниками требований охраны труда в Организации и ее структурных подразделениях.

Предоставлять общественным инспекторам по охране труда время, необходимое для осуществления ими своих общественных обязанностей.

Рассматривать рекомендации общественных инспекторов по охране труда, уполномоченных представителей Профсоюза (его организационных структур) по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора при осуществлении общественного контроля в виде мониторинга, и информировать их в установленном

Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белмогаз»
В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
пр.Белэнерготоплив
союз работников
энергетики, газовой
и химической
промышленности
М.Кравченко

законодательством порядке о результатах рассмотрения выданных рекомендаций.

7.7. Для создания условий и заинтересованности работников в сотрудничестве с нанимателями в деле обеспечения личной безопасности и личного здоровья, а также здоровых и безопасных условий труда, окружающих в процессе выполнении работ либо во время нахождения на территории Организации, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний наниматель обязан:

7.7.1. предусматривать обязательное включение в трудовые обязанности работника следующие требования:

соблюдать установленные нормативными и локальными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ;

пользоваться средствами индивидуальной защиты;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

незамедлительно извещать своего непосредственного руководителя или иное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

незамедлительно сообщать о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве;

оказывать содействие нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

7.7.2. применять меры морального и материального стимулирования работников, для чего предусматривать в соответствии с трудовым законодательством в своих локальных правовых актах:

премирование работников за участие в разработке и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда;

увеличение размера премии за текущий месяц работникам, в должностные обязанности которых не входят вопросы контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда, обнаружившим нарушения требований правил охраны труда и пожарной безопасности и принявшим исчерпывающие меры по предотвращению несчастного случая (отказа, аварии, пожара), в размере не менее одной базовой величины за каждый предотвращенный случай;

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р. Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белтрансгаз»

В.В. Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М. Кравченко

условия поощрения работников, коллективов работников (бригада, цех, служба, смена) за работу без нарушений норм и правил охраны труда.

7.8. Обеспечивать разработку и пересмотр в соответствии с законодательством об охране труда, локальных правовых актов (положений, методических рекомендаций, инструкций и других документов) и согласовывать их в установленном порядке.

Осуществлять взаимодействие специалистов подразделений по охране труда и общественных инспекторов по охране труда по вопросам контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

7.9. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда на производстве, проведению аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, определения рабочих мест, требующих осуществления мер по улучшению условий труда, а также дающих право выхода на пенсию по льготным основаниям.

Содействовать проведению экспертизы условий труда, инициированных органами государственного управления и иными государственными организациями, аккредитованными в области охраны труда.

7.10. Принимать меры по обеспечению:

на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам охраны труда и промышленной санитарии;

безопасных технологических процессов в течение всего времени их функционирования.

Разработку в пределах компетенции, организацию и проведение технологических процессов осуществлять в соответствии с технологическими картами, технологическими инструкциями и иными технологическими документами.

7.11. Обеспечивать работников Организаций спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, организовывать химчистку, стирку и другой профилактический уход за этими средствами, контроль за их использованием в соответствии с законодательством об охране труда.

Работникам, выполняющим работы в зонах радиоактивного загрязнения 5 Ки/км^2 и более по цезию-137 или $0,50 \text{ Ки/км}^2$ и более по стронцию-90, выдавать по два комплекта спецодежды.

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р. Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белгипаз»

В.В. Коналев

Председатель Профсоюза
промышленности
и энергетики
А.М. Кравченко


При выполнении работ на открытом воздухе в период с 1 апреля по 1 октября дополнять аптечку первой помощи универсальную репеллентными препаратами из расчета 5 единиц препарата на одну аптечку в месяц.

7.12. Ежегодно в Организациях разрабатывать план мероприятий по охране труда, выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда. Конкретные размеры этих средств определяются коллективными договорами и составляют не менее 2 процентов от фонда заработной платы. Порядок оформления использования средств осуществляется в соответствии с законодательством об охране труда.

Ход выполнения мероприятий по охране труда рассматривать не реже одного раза в полугодие.

7.13. Проводить аттестацию, обучение, проверку знаний, инструктаж по вопросам охраны труда работников Организаций.

7.14. В обязательном порядке привлекать технических (главных технических) инспекторов труда (иных уполномоченных представителей) Профсоюза и (или) его организационных структур (по согласованию) к работе комиссий:

по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

по приемке в эксплуатацию законченных строительством и реконструированных объектов (в которых имеются санитарно-бытовые помещения, медико-санитарные помещения, помещения общественного питания), а также в случаях существенного изменения условий труда работников или их численности в результате строительства и реконструкции объектов.

7.15. Нанимателю в соответствии с законодательством об охране труда информировать Профсоюз (его организационные структуры) о произошедшем несчастном случае на производстве, о пострадавших при несчастных случаях на производстве.

7.16. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК, выплачивать работникам, ставшим инвалидами в результате несчастного случая или профессионального заболевания, оформленных актами Н-1 или ПЗ-1, выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков.



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белэнерго»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

7.17. Осуществлять в соответствии с законодательством в учреждениях высшего и среднего специального образования за счет средств Организации обучение детей работника, смерть которого наступила в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оформленных актами формы Н-1 или ПЗ-1, а также детей умершего работника, в отношении смерти которого установлена причинная связь с ранее произошедшим несчастным случаем или ранее зарегистрированным профессиональным заболеванием.

7.18. Выплачивать единовременную материальную помощь:

в случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оформленных актами формы Н-1 или ПЗ-1 (далее – несчастный случай);

в результате смерти работника, в отношении которой установлена причинная связь с ранее произошедшим несчастным случаем или ранее зарегистрированным профессиональным заболеванием.

Право на получение единовременной материальной помощи по указанным выше основаниям имеет семья погибшего, в том числе усыновленные и родившиеся после его смерти дети.

Производить выплату единовременной материальной помощи из средств нанимателя семье погибшего (супруге(у), детям, родителям) на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, в случае, если несчастный случай произошел по вине нанимателя.

Порядок и условия выплаты единовременной материальной помощи определяются коллективным договором.

7.19. При гибели работника на производстве вследствие несчастного случая производить ежемесячную доплату к страховым выплатам каждому ребенку погибшего до достижения ими совершеннолетия, а учащимся и студентам до окончания обучения или достижения ими возраста 23 лет, в размере не менее 1 базовой величины.

7.20. Выплачивать работникам, утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая или профессионального заболевания (оформленного актом формы Н-1 или ПЗ-1) единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

процент утраты трудоспособности, который определяется государственным учреждением здравоохранения.

7.21. Если при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания установлено, что грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, сумма единовременной материальной помощи, выплачиваемая семье погибшего (супруге(у), детям, родителям), потерпевшему в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по пунктам 7.18 и 7.20, уменьшается на процент вины потерпевшего, отраженного в акте Н-1 или ПЗ-1 на основании протокола определения степени вины потерпевшего от несчастного случая или профессионального заболевания, подписанного уполномоченным должностным лицом организации и профсоюза, принимавшими участие в расследовании, но не более, чем на 25 %.

7.22. Производить по решению суда и в размере, установленном судом, материальное возмещение (компенсацию) морального вреда после происшествия с работником несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, оформленного актами Н-1 или ПЗ-1, а если работник впоследствии скончался или получил стойкую утрату трудоспособности и заключением, полученным из государственного медицинского учреждения, установлена причинно-следственная связь между смертью работника (стойкой утратой трудоспособности) и ранее произошедшим несчастным случаем или профессиональным заболеванием.

В случае задержки по вине нанимателя этих выплат, среднемесячная (годовая) заработная плата потерпевшего и материальная помощь с даты, определенной для выплаты решением (постановлением) суда, индексируются в размерах и на условиях, предусмотренных порядком индексации заработной платы.

7.23. Единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 7.18 и 7.20 настоящего Соглашения, не выплачивается, если несчастный случай, оформленный актом Н-1 или ПЗ-1 и приведший к повреждению здоровья или смерти работника произошел:

вследствие противоправного деяния работника, совершенного умышленно, установленного судом либо органом, ведущим административный процесс;



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

при обстоятельствах, когда работник находился в состоянии алкогольного опьянения, либо, в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденных документом, выданным организацией здравоохранения;

вследствие установленной в ходе расследования вины исключительно данного работника.

7.24. Выплаты, предусмотренные пунктами 7.18 и 7.20 настоящего Соглашения, производятся нанимателем в течение одного месяца после получения соответствующего заявления и других необходимых документов заинтересованного лица, имеющего право на эту выплату (выплаты).

7.25. Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

7.26. Осуществлять мониторинг заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разрабатывать мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма в Организациях.

7.27. Проводить внеочередной медицинский осмотр работников при ухудшении состояния здоровья.

7.28. Приобретать медикаменты для профилактического лечения работников, находящихся на диспансерном учете и инвалидов, оказывать помощь инвалидам в приобретении технических средств, облегчающих им жизнь (коляски, тренажеры, слуховые аппараты и т.п.) в соответствии с локальными правовыми актами Организаций при наличии средств на эти цели.

7.29. Не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр.



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ААТ «Белэнерга»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготорг

А.М.Кравченко

7.30. Не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.31. Обеспечивать работников горячим питанием на объектах общественного питания (столовых, кафе, буфетах) непосредственно в Организации (филиале).

В случае отсутствия объектов общественного питания оборудовать в установленном порядке комнаты приема пищи.

Принимать меры по обеспечению горячим питанием и бутилированной водой работников с разъездным характером работы.

Обеспечивать питьевой водой работающих на объектах, где отсутствует возможность организации питьевого водоснабжения.

7.32. Обеспечивать горячим питанием или сухими пайками и питьевой водой работников, выполняющих работы на объекте, при устранении последствий производственной аварии, катастрофы, чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера.

7.33. Предоставлять дополнительные специальные перерывы в течение рабочего времени согласно перечню работ для отдельной категории работников в соответствии с локальными правовыми актами Организаций.

7.34. Профсоюз и его организационные структуры обязуется:

7.34.1. осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве, соблюдением требований законодательства о труде.

Сотрудничать с нанимателем в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

7.34.2. проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать составы общественных комиссий по охране труда и соблюдению законодательства о труде. Совместно с нанимателем организовывать и проводить краткосрочные обучающие семинары по вопросам охраны труда и трудового законодательства с общественными инспекторами по охране труда и (или) членами выборных профорганов, не освобожденных от основной работы;

7.34.3. периодически (не реже 1 раз в квартал), на заседании Профкома Организации с участием представителей нанимателя рассматривать



Д.Р.Мороз



В.В.Ковалев



А.М.Кравченко

вопросы о состоянии охраны труда, заболеваемости и трудовой дисциплины, о работе общественных инспекторов по охране труда;

7.34.4. в установленном порядке участвовать:

в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травматизму и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь потерпевшим или членам семей погибших;

в работе комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты;

в проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Организации (структурном подразделении), осуществляемом представителями контролируемого субъекта;

в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию, экспертизе безопасности условий труда проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов в целях определения соответствия их требованиям норм и правил по охране труда;

в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и получать информацию о ее результатах;

7.34.5. оказывать безвозмездную правовую помощь потерпевшим работникам или их законным представителям по вопросам законодательства об охране труда, возмещения вреда и других выплат, связанных с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, а также при возникновении разногласий в ходе расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;

7.34.6. ежегодно во взаимодействии с нанимателями проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в первичных, объединенных профсоюзных организациях, лучшего общественного инспектора по охране труда и лучшего специалиста по охране труда по участию в общественном контроле с последующим поощрением победителей. Принимать участие в организации и проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

ГЛАВА 8 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

8.1. В целях оперативного принятия решений по устранению нарушений обеспечивать возможность работникам Профсоюза и его



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ПАО «Белэнергогаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

организационных структур беспрепятственно посещать Организации, филиалы и их структурные подразделения, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач, в том числе правовым и техническим инспекторам труда Профсоюза (его организационных структур) для осуществления общественного контроля за выполнением коллективного договора, настоящего Соглашения, за соблюдением норм законодательства о труде и (или) об охране труда в формах, не связанных с проведением проверок, с выдачей рекомендаций руководителям Организаций (филиалов).

8.2. Предоставлять на безвозмездной основе производственную, финансовую, экономическую, социальную, статистическую и иную информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, а также при подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

8.3. Представлять по запросу Профсоюза (его организационных структур) информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

8.4. Предоставлять право представителям Профсоюза (его организационных структур) принимать участие в работе собраний, совещаний, заседаний, проводимых Минэнерго, ГПО «Белтопгаз» и Организациями.

8.5. Информировать Профсоюз и его организационные структуры о планах производства на год и ближайшую перспективу, изменениях в инвестиционной и производственной политике, важных технологических изменениях и изменениях в структуре Организаций.

8.6. Предоставлять безвозмездно Профсоюзу и его организационным структурам для использования в работе имеющуюся информационную базу (многотиражная газета, локальная вычислительная сеть, электронная почта и другое).

8.7. Предоставлять, в соответствии с настоящим Соглашением и коллективными договорами Организаций, в безвозмездное пользование Профсоюзу и его организационным структурам помещения, оборудование, мебель и иное необходимое имущество, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для его деятельности условия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г.



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко
Представитель работников
энергетики, газопроводной
промышленности

№ 1605-XII «О профессиональных союзах» и иными нормативными правовыми актами.

8.8. Представлять Профсоюзу и его организационным структурам спортивные сооружения, базы отдыха, воспитательно-оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные и другие объекты для оздоровления, отдыха, ведения культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с членами Профсоюза и членами их семей.

Направлять работников с их согласия для участия в мероприятиях (спортивных, туристических слетах, культурно-массовых, учебно-просветительских, мероприятиях идеологической направленности и др.), проводимых Организациями, Профсоюзом и его организационными структурами, Федерацией профсоюзов Беларуси (ее организационными структурами) в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

8.9. Обеспечивать безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников (учащихся) в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм» одновременно с выплатой заработной платы.

8.10. Обеспечивать отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних мероприятий (новогодних елок), для проведения акций «Профсоюзы-детям», пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере:

не менее 0,15 процентов фонда заработной платы для организаций торфяной промышленности, аппарата управления ГПО «Белтопгаз» и иных организаций;

не менее 0,3 процентов фонда заработной платы для газоснабжающих организаций.

При этом сумма подлежащих отчислению газоснабжающими организациями денежных средств определяется:

в целом по Организации (без учета филиалов, осуществляющих сельскохозяйственное производство) исходя из размера фонда заработной платы, учтенного Министерством антимонопольного регулирования



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
работников
энергетической
промышленности

А.М.Кравченко

и торговли при формировании цен на природный и сжиженный газ фонда заработной платы на очередной год;

по филиалам, осуществляющим сельскохозяйственное производство, исходя из размера фонда заработной платы, предусмотренного в бизнес-плане развития филиала на очередной год.

Перечисление денежных средств осуществляется на основании предоставляемых профсоюзными комитетами годовых смет.

8.11. Гарантировать перечисление на расчетный счет Профсоюза (его организационных структур) финансовых средств, согласно утвержденным сметам для проведения отраслевых, областных и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с планами работы ФСК «Энергетик», а также для выполнения других мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, возрождению национальной культуры, развитию самодеятельного художественного творчества, укреплению связей с топливно-энергетическим и строительным комплексом других стран.

8.12. Предоставлять работникам Профсоюза и его организационных структур равное право пользования социально-экономическими льготами и гарантиями, установленными настоящим Соглашением, коллективным договором. Распространять действующие в Организации положения, регулирующие экономические и социальные взаимоотношения, на работников Профсоюза (его организационных структур).

Перечислять средства Организаций на выплату работникам первичных, объединенных профсоюзных организаций премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности, надбавки за стаж работы, вознаграждения по итогам работы за год, материальной помощи на оздоровление, к юбилейным датам работника, к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, профессиональным праздничным дням, на закупку сельхозпродуктов, компенсации части стоимости путевок в санаторно-оздоровительные подразделения на условиях, определенных настоящим Соглашением, коллективным договором, положениями, действующими в Организации, с учетом обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и обязательных страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

8.13. Представлять общественным инспекторам по охране труда и членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников Организаций, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов, участников на съездах, конференциях, пленумах, форумах, заседаниях, обучающих курсах (семинарах) и иных мероприятиях, проводимых Профсоюзом (его организационными структурами), а также Федерацией профсоюзов Беларуси (ее организационными структурами).

8.14. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, (за исключением случаев, вызванных виновными действиями), с работниками, являющимися руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществлять с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

При заключении (продлении срока действия) контракта с работниками, являющимися руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, а также общественными инспекторами по охране труда заключать контракты (продлевать сроки их действия) не менее чем на срок действия их полномочий.

8.15. Устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в Организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе.

8.16. Содействовать сохранению действующей первичной профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности Организации.

Профсоюз:

8.17. Обязуется не разглашать информацию, являющуюся служебной или коммерческой тайной, полученную для ведения переговоров и заключения настоящего Соглашения, коллективных договоров Организаций и осуществления контроля за их выполнением.

Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев

Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

8.18. Через своих уполномоченных представителей участвует в работе коллегиальных органов Минэнерго, ГПО «Белтопгаз», местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления Организаций (в собраниях акционеров и т.д.).

8.19. Организует:

за счет собственных средств обучение профсоюзных кадров и актива, в том числе общественных инспекторов по охране труда; распространение положительного опыта работы.

8.20. В организационных структурах Профсоюза:

для работников объединенных профсоюзных организаций тарифные оклады (тарифные ставки) определяются на основании положения об оплате труда, действующего в Профсоюзе;

для работников первичных профсоюзных организаций тарифные оклады (тарифные ставки) определяются исходя из тарифной ставки 1-го разряда, установленной в соответствующей Организации (филиале).

ГЛАВА 9 РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

9.1. Все вопросы, возникающие при реализации настоящего Соглашения, Стороны договорились решать путем переговоров, не допуская остановки производства.

9.2. Принимать все зависящие от Сторон меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих при решении трудовых и социально-экономических вопросов.

Расходы, связанные с рассмотрением коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, возмещаются в порядке, установленном трудовым законодательством.

9.3. Создавать в Организациях (филиалах) комиссии по трудовым спорам.

Министр энергетики
Республики Беларусь
Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»
В.В.Ковалев



Белорусский
Председатель Профсоюза
энергетиков,
газовой
и топливной
промышленности
А.М.Кравченко



9.4. Республиканский комитет, областные комитеты областных организаций Профсоюза, объединенные профсоюзные организации, профкомы первичных профсоюзных организаций обеспечивают необходимую правовую помощь членам Профсоюза в разрешении трудовых споров.

9.5. Наниматели организуют регистрацию заявлений по индивидуальным трудовым спорам, обеспечивают ведение делопроизводства, печатание и размножение документов, предоставление необходимой информации органам, рассматривающим трудовые споры.

9.6. Право толкования настоящего Соглашения принадлежит Сторонам.

ГЛАВА 10 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. Стороны признают Профсоюз единственным полномочным представителем всех членов профсоюза в коллективных переговорах.

10.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения производить Сторонами.

10.3. Минэнерго, ГПО «Белтопгаз» и Профсоюз рассматривают обращения членов Профсоюза, профсоюзных и иных организаций (органов) о невыполнении или ненадлежащем выполнении настоящего Соглашения, принимают меры воздействия в пределах своих полномочий к руководителям Организаций (филиалов) и председателям комитетов профсоюзных организаций, не обеспечившим его выполнение.

10.4. При выявлении нарушений условий настоящего Соглашения Стороны обязаны не позднее 10-дневного срока, провести совместные переговоры по существу возникающих проблем и в 2-х недельный срок принять по ним решение.

10.5. Письменное обращение одной из Сторон о нарушении или невыполнении норм, предусмотренных настоящим Соглашением, рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок и дается письменный мотивированный ответ.



10.6. Каждая из Сторон, представители которых подписали настоящее Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

От Сторон настоящее Соглашение подписали представители:

Министерства
энергетики
Республики Беларусь

Государственного
производственного
объединения по
топливу и газификации
«Белтопгаз»

Белорусского
профессионального
союза работников
энергетики, газовой и
топливной
промышленности

Министр энергетики
Республики Беларусь

Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

Председатель
Профсоюза
Белэнерготопгаз



Д.Р.Мороз

«30» апреля 2025 г.



В.В.Ковалев

«30» апреля 2025 г.



А.М.Кравченко

«30» апреля 2025 г.



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз

А.М.Кравченко

Приложение
к Тарифному соглашению между
Министерством энергетики Республики
Беларусь, государственным
производственным объединением по
топливу и газификации «Белтопгаз» и
Белорусским профессиональным союзом
работников энергетики, газовой и топливной
промышленности на 2025 – 2028 годы

**Список Организаций, на которые распространяется
действие настоящего Соглашения**

1.	Аппарат управления ГПО «Белтопгаз»	17.	ОАО «Торфопредприятие Глинка»
2.	УП «Брестоблгаз»	18.	ОАО «ТБЗ Ляховичский»
3.	УП «Витебскоблгаз»	19.	ОАО «ТБЗ Браславский»
4.	РПУП «Гомельоблгаз»	20.	ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик»
5.	УП «Гроднооблгаз»	21.	ОАО «Житковичский ТБЗ»
6.	УП «МИНСКОБЛГАЗ»	22.	ОАО «ТБЗ Дитва»
7.	РУП «Могилевоблгаз»	23.	ОАО «Торфобрикетный завод Лидский»
8.	УП «МИНГАЗ»	24.	ОАО «ТБЗ Неман»
9.	ОАО «Гродногазстройизоляция»	25.	ОАО «Старобинский ТБЗ»
10.	ОАО «Стройгаз, г.Брест»	26.	ОАО «ТБЗ Усяж»
11.	ОАО «БЕЛГАЗСТРОЙ» - управляющая компания холдинга»	27.	ОАО «Белтопгазкомплект»
12.	РУП СГ-ТРАНС	28.	ОАО «НЗГА»
13.	РУП «БЕЛГАЗТЕХНИКА»	29.	ОАО «Торфопредприятие Днепровское»
14.	ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ»	30.	Первичные профсоюзные организации Профсоюза, действующие в организациях, указанных в строках 1-29 настоящего приложения
15.	УП «НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»		
16.	Государственное предприятие «НИИ Белгипротопгаз»		



Министр энергетики
Республики Беларусь

Д.Р.Мороз



Генеральный директор
ГПО «Белтопгаз»

В.В.Ковалев



Председатель Профсоюза
Белорусский профессиональный
союз работников
энергетики, газовой
и топливной
промышленности

А.М.Кравченко